

**Аннотация рабочей программы дисциплины
Б1.Б.21 Основы менеджмента рекреации и туризма**

Цель изучения дисциплины	<p align="center">– дать будущим специалистам в сфере туризма и гостеприимства необходимые теоретические и практические знания, позволяющие грамотно управлять предприятиями индустрии гостеприимства и туризма;</p> <p>способствовать формированию у студентов управленческого мышления, необходимого для успешной работы в организациях туристской индустрии</p>
Место дисциплины в учебном плане	Б1.Б.21
Формируемые компетенции	ОК-4, ПК-18, ПК-19, ПК-24
Знания, умения, навыки, получаемые в результате освоения дисциплины	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – организационную структуру профессиональной деятельности в сфере санаторно-курортного профиля, рекреации, туризма и краеведения; – технологию организационно-методической и основы управленческой работы в области рекреации, туризма и краеведения, в санаторно-курортных учреждениях; – психолого-педагогические особенности профессионального общения; – функции менеджмента; – формы управления предприятиями туристской индустрии; – виды управленческих решений и методы их разработки; – основы управления персоналом туристского предприятия. <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – обеспечивать координацию действий со всеми функциональными подразделениями предприятий туристской индустрии; – организовывать взаимодействие в группе. <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – методами принятия управленческих решений в условиях определенности и риска; – умениями изучать коллектив и индивидуальные особенности занимающихся рекреативными формам физическими упражнениями и туризмом, использовать полученные информацию при построении и планировании занятий; – образной эмоциональной речью как средством воздействия на занимающихся, использования приемом межличностных отношений и общения в коллективе.
Содержание дисциплины	<p>1 Основы общей теории управления 2 История менеджмента 3 Функции менеджмента 4 Социально-психологические основы менеджмента 5 Управленческие решения 6 Основы управления персоналом 7 Эффективность менеджмента</p>
Формы промежуточной аттестации	Экзамен

