	Министерство спорта Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
СК-П-003.15-18	Положение о разъездном характере работы в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»

И.о. ректора ФГБОУ ВО «УралГУФК»

 С. Г. Сериков
 03 2018 г.

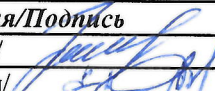



ПОЛОЖЕНИЕ
о разъездном характере работы
в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»


СК-П-003.15-18

Версия 1.0

Дата введения: 30 марта 2018 г.

Челябинск
 2018

	<i>Должность</i>	<i>Фамилия/Подпись</i>	<i>Дата</i>
<i>Разработал</i>	Начальник отдела кадров	Н. М. Зарипова/ 	23.03.18
<i>Согласовано</i>	Главный бухгалтер	Е. А. Мысливец/ 	23.03.18
	Проректор по административно-хозяйственной работе	С. А. Михайлов/ 	23.03.18
	Начальник юридического отдела	Ж. Г. Галикаева/ 	23.03.2018
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 23/03/2018, 10:00PM		
	КЭ: _____	УЭ № _____	Стр. 1 из 7

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
	СК–П–003.15–18


Предисловие

Положение является одним из условий достижения необходимого качества деятельности Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры», а также необходимым условием функционирования системы качества вуза.

РАЗРАБОТАНО Отделом кадров Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ решением Ученого совета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры» № ___ от 30 марта 2018 года

ВВОДИТСЯ ВПЕРВЫЕ

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
	СК–П–003.15–18

Содержание

1 Общие положения.....	4
2 Работники, постоянная работа которых имеет разъездной характер.....	4
3 Служебные поездки работников, постоянная работа, которых имеет разъездной характер.....	5
4 Гарантии и компенсации работникам, постоянная работа которых, имеет разъездной характер.....	5
5 Заключительные положения.....	5
Приложение А.....	6
Лист регистрации изменений.....	7



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»

Положение

СК–П–003.15–18

1 Общие положения

1.1 Положение о разъездном характере работы (далее – Положение) в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры» (далее – УралГУФК) разработано в соответствии с действующим трудовым законодательством (ст. ст. 8, 57, 166, 168, 168.1 Трудового кодекса РФ).

1.2 Настоящее Положение определяет перечень должностей работников УралГУФК, постоянная работа которых носит разъездной характер, а также регламентирует порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых носит разъездной характер.

1.3 Для целей настоящего Положения под работой, имеющей разъездной характер, понимается работа, связанная с постоянными служебными поездками работников по г. Челябинску или от одного населенного пункта к другому в пределах обусловленной трудовым договором территории, совершаемыми работником в процессе выполнения трудовых обязанностей.

1.4 Настоящее Положение распространяется на всех работников УралГУФК (как основных, так и совместителей), постоянная работа которых имеет разъездной характер.

1.5 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом ректора и действует до введения нового Положения о разъездном характере работы.

1.6 Внесение изменений в действующее Положение осуществляется в установленном в УралГУФК порядке.

2 Работники, постоянная работа которых имеет разъездной характер

2.1 Перечень должностей и профессий в УралГУФК, постоянная работа которых имеет разъездной характер, определен Приложением А к настоящему Положению.

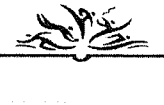
2.2 Разъездной характер работы может быть установлен работнику как при его приеме на работу на должность (по профессии), указанную в Приложение А к настоящему Положению, так и в процессе работы у Работодателя при переводе работника на должность (профессию), указанную в Приложение А.

2.3 Условия, определяющие разъездной характер работы конкретного работника, подлежат обязательному включению в трудовой договор.

2.4 Если при заключении (изменении) трудового договора с работником, занимающим предусмотренную Приложение А к настоящему Положению должность, в трудовой договор не были включены условия о разъездном характере работы, то они вносятся в него на основании дополнительного соглашения, заключаемого в письменной форме и являющегося неотъемлемой частью трудового договора.

2.5 На работу, предусмотренную Приложение А к настоящему Положению, не могут быть приняты (переведены) лица, которым разъездной характер работы противопоказан в соответствии с медицинским заключением.

2.6 В случае выявления у работника, постоянная работа которого имеет разъездной характер, в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения указанной работы, работник подлежит отстранению от работы, обусловленной трудовым договором, и переводу на другую работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья. При отказе работника от перевода либо отсутствия у Работодателя соответствующей работы трудовой договор с работником подлежит прекращению в соответствии с п. 8 части первой ст. 77 ТК РФ.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
	СК–П–003.15–18

3 Служебные поездки работников, постоянная работа, которых имеет разъездной характер

3.1 Служебными поездками в целях настоящего Положения признаются поездки (или иные перемещения) работников, постоянная работа которых имеет разъездной характер, совершаемые ими по поручению работодателя для выполнения работы, обусловленной трудовым договором. Указанные служебные поездки не являются служебными командировками.

3.2 Основанием для направления работника в служебную поездку является оформленное в письменном виде поручение Работодателя (уполномоченного им лица) и путевой лист.

3.3 Регистрация и выдача (прием) путевых листов осуществляется ответственным лицом, назначенным приказом ректора.

3.4 По окончании служебной поездки работник обязан сдать надлежащим образом заполненный путевой лист лицу, указанному в п. 3.3, в течение 1 рабочего дня. Документы, подтверждающие фактические расходы работника во время поездки, прилагаются соответственно к путевому листу (за исключением случаев, предусмотренных п. 5.11 настоящего Положения).

3.5 В период нахождения в служебной поездке на работников распространяется режим рабочего времени и времени отдыха, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка УралГУФК и трудовым договором.

3.6 За время нахождения в служебной поездке работнику выплачивается заработная плата исходя из установленного оклада и фактически отработанного времени.

3.7 Работники с разъездным характером работы могут быть направлены по распоряжению работодателя в служебные командировки для выполнения служебного поручения за пределами территории, обусловленной трудовым договором.

3.8 Если работник, имеющий разъездной характер работы, направляется в поездку в выходной или праздничный день, либо был специально направлен для работы в выходной или праздничный день, ему начисляют доплату или предоставляют другой день отдыха.


4 Гарантии и компенсации работникам, постоянная работа, которых, имеет разъездной характер

4.1 Помимо предоставления общих гарантий и компенсаций, предусмотренных ТК РФ и иными нормативными правовыми актами, Работодатель возмещает работникам, постоянная работа которых имеет разъездной характер (но при условии, что работник по распоряжению работодателя направлен в служебную командировку для выполнения служебного поручения за пределами территории, более чем на сутки), связанные со служебными поездками расходы:

- расходы по проезду;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
- иные расходы, произведенные работником с разрешения и уведомления работодателя.

5 Заключительные положения

5.1 Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются Трудовым кодексом РФ, действующим трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
	СК–П–003.15–18

Приложение А

**Перечень должностей работников Федерального государственного бюджетного
 образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный
 университет физической культуры»
 (ФГБОУ ВО «УралГУФК»)
 постоянная работа которых имеет разъездной характер**

1) водитель легкового автомобиля



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Уральский государственный университет физической
культуры»

Положение

СК–П–003.15–18

6 Лист регистрации изменений

Номер измене- ния	Номера листов			Основание для внесения изменений	Подпись	Расшифровка подписи	Дата	Дата введения изменения
	замене- нных	новых	аннулиро- ванных					