	Министерство спорта Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ</b>
СК-П-001/2.01-15	Положение о кодексе корпоративной этики в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры»



УТВЕРЖДАЮ  
Ректор УралГУФК  
Е. Ф. Орехов  
15.09.2015

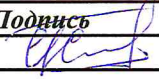
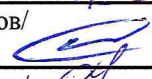
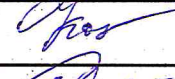
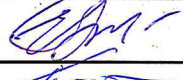
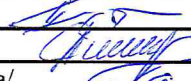
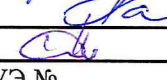
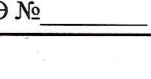

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
*о кодексе корпоративной этики в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры»*


СК-П-001/2.01-15

Версия 1.0

Дата введения: 15 сентября 2015 г.

Челябинск  
2015

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Проректор по учебной работе	С. Г. Сериков/ 	14.09.2015
Согласовано	Проректор по административно-хозяйственной работе	С. А. Михайлов/ 	14.09.2015
	Проректор по региональным и международным вопросам	О. И. Коломиец/ 	14.09.2015
	Проректор по научно-исследовательской работе	Е. В. Быков/ 	14.09.2015
	Проректор по спортивной работе	П. Ю. Галкин/ 	
	Проректор по заочному обучению	А. В. Окишор/ 	14.09.2015
	Начальник юридического отдела	Ж. Г. Галикаева/ 	14.09.2015
	Начальник отдела кадров	Е. Е. Никитина/ 	14.09.2015
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 09/07/2015, 10:00PM		
	КЭ: _____	УЭ № _____	Стр. 1 из 9

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	<b>Положение</b>
	<b>СК-П-001/2.01-15</b>

## ПРЕАМБУЛА

Исходя из убеждения, что высшее образование в вузе физической культуры должно служить гуманным целям, а интеллектуальное развитие личности сочетаться с её нравственным ростом и физическим развитием, следуя высоким нравственным идеалам, сознавая свою культурную миссию и ответственность за поддержание здоровья нации, коллектив Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры» (далее Университет) принимает и обязуется соблюдать нормы настоящего Кодекса корпоративной этики (далее Кодекс).

## 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящий Кодекс разработан на основе действующего законодательства Российской Федерации, Устава Университета, Правил внутреннего трудового распорядка, общепризнанных нравственных и этических норм и принципов.

1.2 Нормы настоящего Кодекса обязательны для их соблюдения профессорско-преподавательским и научным составом Университета, административно-управленческим и техническим персоналом, лицами, обучающимися в Университете: студентами, аспирантами, докторантами, слушателями курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки (далее университетское сообщество; члены университетского сообщества).

1.3 Настоящий Кодекс вступает в силу с даты его рассмотрения Ученым Советом и утверждения Ректором Университета.

1.4 Изменения и дополнения в настоящий Кодекс могут быть внесены путем принятия решений членами Ученого Совета.

### 1.5 Цель Кодекса

Целью Кодекса является установление свода правил и стандартов поведения, определяющих взаимоотношения сторон, включенных в образовательный процесс.

### 1.6 Задачи Кодекса

- Удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии.

- Создание общественного образа сотрудника и обучающегося Университета как разносторонне развитой личности.


- Формирование у всех членов университетского сообщества гражданской позиции, способности к труду, сохранения и приумножения нравственных, культурных и научных ценностей.

- Поддержание в университетском сообществе здорового образа жизни, духа сплоченности, патриотизма, демократии, гордости за принадлежность к Университету.

- Повышение престижа и имиджа Университета как ВУЗа с устойчивыми этическими традициями.

- Создание максимально комфортных условий для учебы, работы, повышения спортивного мастерства, благоприятного психологического климата для общения сотрудников, преподавателей, обучающихся и коллегами из других вузов.

- Укрепление корпоративной культуры университетского сообщества, повышение авторитета сотрудников и обучающихся.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	<b>Положение</b>
	<b>СК-П-001/2.01-15</b>

### 1.7 Основные принципы

Настоящий Кодекс определяет основополагающие нравственные принципы, выработанные университетским сообществом и выполняемые в повседневной жизни, работе и учебе во имя сохранения и упрочения авторитета и доброго имени Университета.

Основными принципами, провозглашенными Кодексом корпоративной этики Университета являются доброжелательность, добропорядочность и добросовестность. Уважение достоинства личности. Взаимоотношения между обучающимися и преподавателями должны основываться на взаимоуважении и сотрудничестве, тактичности и корректности, вежливости и взаимопомощи.

Преподаватели должны с уважением относиться к обучающимся. Обучающиеся должны с уважением относиться к преподавателям и их благородному труду. Являясь носителем высокой культуры и порядочности, преподаватель обязан способствовать нравственному и культурному росту обучающегося. Уважать личное достоинство своих коллег, обучающихся, всех сотрудников Университета. Показывать собственным примером необходимость соблюдения правил трудовой и учебной дисциплины, бережного отношения к имуществу Университета. Повышать свою гражданскую активность. Способствовать эффективной работе Университета в качестве научного и образовательного центра, обеспечивающего процесс получения и передачи знаний. Заботиться о соблюдении корпоративных и общественных интересов. Следовать нормам профессиональной и корпоративной этики, воздерживаться от непродуманных заявлений. Соблюдать нормы, установленные настоящим Кодексом, исполнять приказы и распоряжения руководства Университета, если они не противоречат законодательству Российской Федерации, Уставу Университета и настоящему Кодексу.

## 2 ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ЧЛЕНОВ УНИВЕРСИТЕТСКОГО СООБЩЕСТВА

2.1 Члены университетского сообщества обязаны приходить на работу и учебу без опозданий. Внешний вид сотрудников и обучающихся Университета должен быть опрятным, аккуратным и деловым.

2.1.1 В здании Университета, мужчины снимают головные уборы. Обучающиеся сдают верхнюю одежду в гардероб, сотрудники в специально отведенные места хранения.


2.1.2 Спортивная одежда в Университете используется исключительно на занятиях по спортивной подготовке, повышению спортивного мастерства и на спортивных мероприятиях.

2.1.3 Ношение деталей, подчеркивающих принадлежность к определенной субкультуре или религиозной принадлежности (металлические цепи, булавки, заклепки, обилие драгоценных украшений, пирсинг на открытых местах тела, религиозные атрибуты, одеяния, хиджаб) в Университете не допускаются.

2.2 При обращении обучающегося к преподавателю (сотруднику) и преподавателя к обучающемуся принято обращаться на «Вы». Не допускается фамильярность, громкая и грубая речь, ненормативная лексика, публичное выяснение отношений между членами университетского сообщества.

2.3 В Университете действует пропускная система. Члены университетского сообщества при входе обязаны предъявлять пропуск, документ удостоверяющий личность, либо студенческий билет. У входных дверей обучающиеся должны пропускать работников, мужчины – женщин.

2.4 Члены университетского сообщества при встрече приветствуют друг друга, соблюдая тактичность и последовательность приветствия. Обучающиеся первыми приветствуют

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	<b>Положение</b>
	<b>СК-П-001/2.01-15</b>

преподавателя, мужчины – женщин, младшие по возрасту или должности – старших. Инициатива рукопожатия исходит исключительно от старшего по возрасту или по статусу. При равенстве возраста и статуса первым здоровается тот, кто лучше воспитан.

2.5 Курение в помещениях Университета запрещено.

2.6 Во время учебных занятий, официальных мероприятий (собраний, совещаний, заседаний, научных конференций) следует соблюдать порядок, тишину и уважительно относиться к выступающему (докладчику, лектору). Покидать, деловые и научные мероприятия следует в промежутках между выступлениями, учебные занятия по разрешению преподавателя.

### **3 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ЧЛЕНОВ УНИВЕРСИТЕТСКОГО СООБЩЕСТВА**

#### **3.1 Взаимоотношения между обучающимися.**

3.1.1 Взаимоотношения между обучающимися строятся на принципах взаимоуважения, справедливости, взаимопонимания и взаимопомощи. Поощряются различные формы участия обучающихся в объединениях, союзах, творческих коллективах, группах по интересам, цели которых отвечают единому курсу Университета и способствуют повышению эффективности работы университетского сообщества.

3.1.2 Грубость, сквернословие, унижение чести и достоинства обучающихся, причинение морального или материального вреда, совершение противоправных действий направленных друг против друга не допускается.

3.1.3 При разрешении конфликтных ситуаций, возникающих между обучающимися Университета следует руководствоваться принципами законности, справедливости, нормами настоящего Кодекса и иными нормативными актами, регламентирующими защиту гражданских прав.


#### **3.2 Взаимоотношения между обучающимися и преподавателями**

3.2.1 Обучающиеся должны приходить на занятия раньше преподавателя. Когда преподаватель входит в аудиторию, все студенты должны встать и могут сесть, только получив на это разрешение. В случае опоздания на занятие студент должен извиниться, и с разрешения преподавателя, привлекая к себе как можно меньше внимания, занять ближайшее свободное место в аудитории.

3.2.2 Преподаватель заинтересован в получении обучающимися информации по преподаваемой дисциплине в полном объеме. В связи с этим обучающиеся имеют право заблаговременно ознакомиться с содержанием изучаемой дисциплины и вопросами к экзамену в рабочей учебной программе дисциплины. Обучающиеся должны знать о возможности и источниках получения информации для самостоятельной подготовки. В этом случае преподаватель делает ссылки на учебные пособия, формирует электронные и печатные источники информации. При подготовке к выполнению заданий творческого характера студенты должны четко знать алгоритм выполнения работы, понимать критерии оценки. Преподаватель обязан мотивировать выставленную оценку, если студентам просит об этом.

3.2.3 Преподаватель имеет право удалять студентов с занятий за нарушение дисциплины, и в дальнейшем рассматривать это удаление как прогул. Обучающиеся обязаны подчиниться, не вступая в пререкания. После занятий следует вежливо объясниться и извиниться перед преподавателем. Преподаватель имеет право отстранить от занятий студента, систематически мешающего работать группе, письменно уведомив деканат факультета о сложившейся ситуации.

3.2.4 В случаях, когда обучающимся необходимо обратиться к преподавателю вне учебных

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	<b>Положение</b>
	<b>СК-П-001/2.01-15</b>

занятий, следует соблюдать следующие правила:

3.2.5 Обучающийся должен точно знать должность, имя, отчество, фамилию преподавателя и читаемую дисциплину;

3.2.6 Прежде чем войти на кафедру внимательно ознакомиться с информацией на кафедральных стендах;

3.2.7 Обучающийся должен знать, что работа преподавателя с обучающимися проводится на:

- учебных занятиях согласно расписанию;
- консультациях согласно расписанию преподавателя;
- в период принятия зачетов и экзаменов согласно расписанию (включая пересдачи);
- во время, назначенное по индивидуальной договоренности.

Во всех остальных случаях, не регламентированное общение преподавателя с обучающимся, устанавливается по воле преподавателя.

3.2.8 Обучающийся не вправе настаивать даже на кратком разговоре, если он:

- пришел к преподавателю без предварительной договоренности;
- опоздал без уважительной причины или не пришёл на общую или на индивидуально назначенную консультацию.

Личные обстоятельства обучающихся, (в том числе и угроза отчисления) в данном случае решающим аргументом не являются.

3.3 Преподаватель не имеет права:

3.3.1 Оскорблять обучающихся, унижать (особенно публично) их человеческое достоинство, проявлять высокомерие или, наоборот, фамильярность;

3.3.2 Удалять обучающихся с занятий за невыполненные задания;

3.3.3 Не допускать обучающихся к сдаче экзамена по причинам, не связанным с выполнением учебного плана;

3.3.4 Брать от обучающихся деньги или подарки за сдачу экзаменов, зачетов, иную форму отчетности;

3.3.5 Обсуждать с студентами профессиональные и личностные недостатки своих коллег;

3.3.6 Проводить на занятиях коммерческую рекламу, политическую или религиозную агитацию.

3.4 Обучающиеся не имеют права:

3.4.1 Дерзко обращаться к преподавателю, пререкаться во время занятий, вести себя развязно или фамильярно;


3.4.2 Обсуждать с преподавателем чьи-либо оценки, кроме собственных.

3.5 В случаях индивидуального конфликта с преподавателем обучающийся может обратиться к заведующему кафедрой с просьбой разрешить сдать экзамен другому преподавателю, либо заведующему кафедрой.

#### **4 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ**

4.1 Основу взаимоотношений коллектива работников Университета составляет принцип взаимного уважения, основанный на деловой этике, справедливости и честности в отношениях между членами коллектива.

4.2 Взаимоотношения работников коллектива должны создавать благоприятный психологический климат, спокойную и дружелюбную обстановку.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	<b>Положение</b>
	<b>СК-П-001/2.01-15</b>

4.3 Поощряются различные формы общения работников разных структурных подразделений – совместное обсуждение и решение рабочих вопросов, выполнение проектов, проведение досуговых мероприятий.

4.4 При разрешении проблем, возникающих в процессе деятельности, работников университета руководствуются принципом справедливости, правилами Кодекса и другими документами, защищающими гражданские права.

## **5 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ УНИВЕРСИТЕТА И РАБОТНИКАМИ**

5.1 К администрации Университета относятся ректор, проректоры, начальники управлений и отделов. К администрации факультетов относится декан. К администрации кафедр относится заведующий кафедрой.

5.2 Взаимоотношения между администрацией и работниками Университета основаны на принципах долгосрочного взаимодействия, уважения и четкого исполнения взаимных обязательств. И работник, и работодатель обязаны соблюдать в своей деятельности все условия трудового договора.

5.3 При взаимодействии руководства и подчиненных по рабочим вопросам недопустимы попытки давления с любой стороны, а также выработка решений, не соответствующих принципам справедливости и интересам университета. Между работниками одного должностного уровня допускается решение проблем в рабочем порядке, если это способствует наиболее эффективной работе. Приветствуется решение текущих вопросов работниками одного уровня в пределах их компетенции без привлечения руководства.

5.4 При решении задач любого уровня поощряется инициатива работника, предложение идей по оптимизации деятельности или образовательного продукта.

5.5 Администрация Университета гарантирует равные возможности в области карьерного роста для всех работников университета, а также возможности самореализации. Схема карьерного роста и факторы влияния на успешность карьеры в университете одинаковы для всех.


5.6 Администрация рассматривает человеческий капитал как источник успешной деятельности. Учитываются личные интересы работников и их ценностные приоритеты, уделяется внимание развитию потенциала работника, предоставлению ему социальных гарантий.

5.7 Коллектив и руководство Университета проявляют внимание к индивидуальным особенностям каждого. Все работники университета находятся под патронажем университета, имеют право на предоставляемые университетом льготные путевки на отдых и лечение, на организованное питание, на обеспечение возможности заниматься физическим совершенствованием, на максимальное внимание к своим проблемам со стороны руководства. Все это позволяет воспринимать рабочие функции не как совокупность обязанностей, а как более сложную систему, позволяющую работнику реализовать себя.

## **6 ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ**

6.1 Цель работы каждого работника Университета – оправдание доверия и ожиданий обучающихся. Работников университета отличает внимание к партнерам и обучающимся, нацеленность на совместную эффективную работу.

6.2 Работа в Университете предполагает высокую результативность деятельности работников, что способствует сохранению конкурентоспособности университета.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	<b>Положение</b>
	<b>СК-П-001/2.01-15</b>

6.3 Работник университета своим поведением показывает пример профессионального отношения к выполнению служебных обязанностей, является образцом порядочности, соблюдает требования трудовой дисциплины, задает высокий уровень культуры и нравственности.

6.4 Работники действуют, в первую очередь, в интересах Университета, отдавая им приоритет по отношению к собственным интересам или выгодам.

6.5 Работники способствуют обмену знаниями и результатами исследований, ориентируясь при этом на цели и задачи развития университета и сохраняя приоритеты его интеллектуальной собственности.

6.6 Работники могут открыто высказывать свое мнение и обращаться с заявлениями и предложениями к руководству университета и его структурных подразделений по вопросам учебно-воспитательной и научной работы, организации внутренней жизни вуза.

6.7 Работники не предпринимают действий, наносящих урон интересам университета, пресекают любые попытки опорочить его честь и авторитет, никогда не используют информацию в ущерб интересам и деловой репутации университета или в целях личной выгоды.

6.8 Важным качеством считается готовность работника к изменениям и встрече с требованиями современности, а также ориентация на динамичность и творческое исполнение заданий. Это предполагает такие качества, как самостоятельность и предприимчивость.

## **7 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ПАРТНЕРАМИ УНИВЕРСИТЕТА**

7.1 Университет заинтересован в налаживании делового партнерства в целях развития и совершенствования как системы образования в целом, так и отдельных ее аспектов.

7.2 В процессе взаимодействия от партнеров университета, также как и от университета, ожидается ответственное и последовательное исполнение своих обязательств.

7.3 Деятельность университета ориентирована на долговременное и максимально эффективное сотрудничество с партнерами.

## **8 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ВНЕШНИМИ СТРУКТУРАМИ И СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ**

8.1 Деятельность Университета связана с сотрудничеством с образовательными и научными учреждениями, общественными организациями, государственными и коммерческими структурами. При взаимодействии с внешними структурами университет выступает за открытые и честные взаимоотношения, придерживается высоких стандартов деловой этики.

В отношениях с внешними структурами университет руководствуется следующими принципами:

8.1.1 Ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств;

8.1.2 Следование этическим принципам;

8.1.3 Достоверность предоставляемой информации;


8.1.4 Открытость и информационная прозрачность;

8.1.5 Поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров.

Студенты и работники университета, выступающие от имени университета, соблюдают нормы и правила делового поведения.

8.2 Университет выступает за открытые и честные взаимоотношения со средствами массовой информации, предоставляет им информацию о своей деятельности.

При взаимодействии со средствами массовой информации, студенты и работники университета:

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	<b>Положение</b>
	<b>СК-П-001/2.01-15</b>

8.2.1 Действуют в интересах Университета, укрепляют его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам вуза;

8.2.2 Не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе исполнения своих служебных обязанностей;

8.2.3 Не допускают распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов своей деятельности.

8.3 Взаимоотношения с внешними структурами и СМИ осуществляют ректор университета, а также, по их поручению, руководители подразделений. Работники и представители администрации (кроме ректора), на взаимодействие с представителями внешних структур обязаны получить разрешение непосредственного руководителя.

8.4 Работники Университета не допускают разглашения информации, полученной в ходе выполнения своих служебных обязанностей, не используют за пределами Университета информацию, являющуюся его интеллектуальной собственностью.

## **9 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С КОНКУРЕНТАМИ**

9.1 Во всех областях своей деятельности Университет придерживается позиции честной, свободной и открытой конкуренции. В случае возникновения разногласий и споров с конкурентами приоритет отдается переговорам и поиску компромисса.

## **10 РЕШЕНИЕ КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЙ**

10.1 Эффективное функционирование университета предполагает четкое разделение обязанностей работников и исключение ситуаций, когда сфера ответственности работников допускает конфликт интересов. Сферы потенциальных конфликтов оперативно выявляются, сводятся к минимуму и ставятся под строгий контроль.

10.2 Разрешение конфликта производится таким образом, чтобы возможный ущерб от него для деятельности университета был минимальным. Возникшая конфликтная ситуация разрешается в допустимо короткие сроки.

10.3 В университете приветствуется разрешение конфликтов при помощи двухсторонних и многосторонних конструктивных переговоров. Поощряется предупреждение потенциально конфликтных ситуаций.

10.4 О возникновении конфликтной ситуации информируются все стороны, обладающие возможностями для оперативного и эффективного её разрешения.

10.5 При разрешении конфликта соблюдаются принципы справедливости и процедурной честности.


10.6 При возникновении конфликтов с внешними структурами сотрудники, в первую очередь, действуют в интересах студентов, а также учитывают интересы университета.

10.7 В отношении текущих конфликтов, возникающих при взаимодействии с обучающимися, используются упрощенные процедуры решения проблем для их быстрого и справедливого решения.

10.8 Работники университета не имеют права злоупотреблять своими властными полномочиями в отношении обучающихся.

10.9 При возникновении конфликтной ситуации между подразделениями университета, приоритетным направлением решения конфликта является учет интересов университета как вуза в целом.



	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	<b>Положение</b>
	<b>СК-П-001/2.01-15</b>

10.10 Ни одно из подразделений не может пользоваться исключительным правом решения конфликтной ситуации в свою пользу.

## 11 ПОДАРКИ И УСЛУГИ

11.1 Работникам не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от клиентов университета или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

11.2 Необходимо избегать ситуаций, когда получение или передача подарков (услуг) может вызвать конфликт. Получение денег в качестве подарка в любом виде строго запрещено вне зависимости от суммы.

11.3 Если работнику предложен подарок или оказана услуга, как официальному представителю университета, в определенной ситуации (например, на презентации или на другом крупном общественном мероприятии), и отказ может привести к негативным последствиям для развития партнерских отношений, то факт принятия такого подарка допустим, но о нем необходимо сообщить непосредственному руководителю.

11.4 Подарки и услуги, предоставляемые университетом своим клиентам и партнерам, передаются только от имени всего университета, а не как подарок от отдельного ее сотрудника.

11.5 В качестве подарков предпочтительно использование предметов с символикой университета.

## 12 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

12.1 Нарушение норм и правил настоящего Кодекса осуждается общественным мнением университетского сообщества.

12.2 К нарушениям, выходящим за рамки регулирования настоящего Кодекса, применяются меры административного взыскания, в их числе исключение обучающихся из числа студентов и увольнение работников.