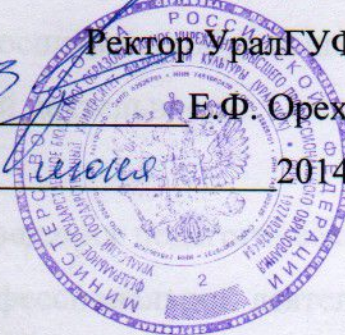


УТВЕРЖДАЮ:

Ректор УралГУФК

Е.Ф. Орехов

« 27 » июня 2014 г.



КОДЕКС

профессиональной этики педагогических работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры»

1. Общие положения

1.1 Кодекс профессиональной этики педагогических работников (далее - Кодекс) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры» (далее – УралГУФК), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам УралГУФК, независимо от занимаемой ими должности.

1.3 Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с УралГУФК и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.4 Целями Кодекса являются:

1.4.1 Установление этических норм и правил поведения педагогических работников УралГУФК для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

1.4.2 Содействие укреплению авторитета педагогических работников УралГУФК;

1.4.3 Обеспечение единых норм поведения педагогических работников УралГУФК.

1.5 Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическим работниками УралГУФК своих трудовых обязанностей.

1.6 Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников УралГУФК.

2. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1 При выполнении трудовых обязанностей педагогическими работниками УралГУФК следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2 Педагогические работники УралГУФК, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.2.1 Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

2.2.2 Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

2.2.3 Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

2.2.4 Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

2.2.5 Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

2.2.6 Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

2.2.7 Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

2.2.8 Проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

2.2.9 Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

2.2.10 Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету, осуществляющей образовательную деятельность

2.3 Педагогическим работникам УралГУФК следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4 Педагогическим работникам УралГУФК надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5 При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник УралГУФК не допускает:

2.5.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2.5.2 Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

2.5.3 Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Педагогическим работникам УралГУФК следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7 Педагогическим работникам УралГУФК рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений и реплик.

2.8 Внешний вид педагогического работника УралГУФК при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и к УралГУФК, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

Принято решением Ученого совета УралГУФК от 27.06.2014 г., протокол

№ 13.

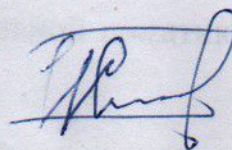
3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1 Нарушение педагогическим работником УралГУФК положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях советов факультетов УралГУФК и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2 Соблюдение педагогическим работником УралГУФК положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

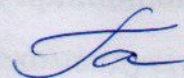
Согласовано:

Проректор по учебной работе



С.Г. Сериков

Начальник юридического отдела



Ж.Г. Галикаева

Принято решением Ученого совета УралГУФК от 27.06.2014 г., протокол № 13.