	Министерство спорта Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
СК-П-046.27-15	**Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры», к совершению коррупционных правонарушений**

УТВЕРЖДАЮ
Ректор УралГУФК
_____ Е. Ф. Орехов
«15» сентября 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры», к совершению коррупционных правонарушений

СК-П-046.27-15

Версия 1.0

Дата введения: 15 сентября 2015 г.

Челябинск
2015

	Должность	*Фамилия/Подпись*	*Дата*
Разработал	Начальник юридического отдела	Ж. Г. Галикаева/	14.09.2015 г.
Согласовано	Проректор по учебной работе	С. Г. Сериков/	14.09.2015 г.
	Проректор по региональным и международным вопросам	О. И. Коломиец/	14.09.2015
	Проректор по научно-исследовательской работе	Е. В. Быков/	14.09.2015
	Проректор по спортивной работе	П. Ю. Галкин/	14.09.2015 г.
	Проректор по административно-хозяйственной работе	С. А. Михайлов/	14.09.2015 г.
	Проректор по заочному обучению	А. В. Окишор/	14.09.2015 г.
	Главный бухгалтер	М. В. Безручко/	14.09.2015 г.
Версия: 1.0	*Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 09/08/2015, 10:00PM*	КЭ:_____ УЭ №_____	*Стр. 1 из 5*

1.1 Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры» (далее — Университета), к совершению коррупционных правонарушений устанавливает процедуру и сроки уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Университете, о фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и принятия мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, а также регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений.

1.2 Настоящее положение распространяется на работников, замещающих должности, включенные в Перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в Университете, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства спорта Российской Федерации от 3 июля 2013 г. № 519 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 июля 2013 г., регистрационный № 29132), с изменениями, внесенными приказом Министерства спорта Российской Федерации от 31 марта 2014г. № 175 «О внесении изменения в Перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства спорта Российской Федерации от 3 июля 2013 г. № 519» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 мая 2014 г., регистрационный № 32197).

1.3 Работник обязан в письменной форме уведомить:

1.3.1 работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

1.3.2 работодателя и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

1.4 В уведомлении о факте обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений указываются:

1.4.1 должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) должностного лица, на имя которого направляется уведомление;

1.4.2 фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, номер телефона работника;

1.4.3 все известные сведения о лице, склоняющем к совершению коррупционного правонарушения;

1.4.4 сущность предполагаемого коррупционного правонарушения;

1.4.5 способ склонения к совершению коррупционного правонарушения;

1.4.6 дата, место, время склонения к совершению коррупционного правонарушения;

1.4.7 обстоятельства склонения к совершению коррупционного правонарушения;

1.4.8 дополнительные имеющиеся по факту склонения к совершению коррупционного

правонарушения документы.

1.5 Уведомление должно быть подписано работником лично с указанием даты его составления.

1.6 Анонимные уведомления к рассмотрению не принимаются.

1.7 В уведомлении о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения указываются:

1.7.1 должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) должностного лица, на имя которого направляется уведомление;

1.7.2 фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, номер телефона работника;

1.7.3 ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника, правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства;

1.7.4 личная заинтересованность работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, под которой понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.8 Уведомление подается в соответствии с рекомендуемым образцом (Приложение А).

1.8.1 Работник подает уведомление любым удобным для него способом (лично или по почте).

1.8.2 К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы и документы, подтверждающие обстоятельства, доводы и факты, изложенные в уведомлении.

1.9 Уведомление представляется:

1.9.1 работниками, для которых работодателем является Министр спорта Российской Федерации (далее – Министр) – в отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента управления делами и контроля Министерства спорта Российской Федерации;

1.9.2 работниками, работодателем для которых является ректор Университета, – в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Университета, предварительно ознакомив с уведомлением своего непосредственного начальника.

1.10 Уведомление подлежит регистрации в Журнале регистрации уведомлений о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее – Журнал) (Приложение Б), в день представления уведомления. Журнал хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа.

1.10.1 Копия уведомления с отметкой о регистрации выдается работнику на руки либо направляется по почте с уведомлением о получении.

Приложение А

_____

_____

(должность, Ф.И.О. работодателя)

от _____

_____

(Ф.И.О., должность, телефон)

_____

Уведомление
о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения)

Сообщаю о возникновении ситуации, состоящей в следующем:

1. _____

_____(описание обстоятельств, при которых поступило обращение к работнику_____

_____ в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях

_____

_____

_____

склонения его к совершению коррупционных правонарушений (о возникшем_____

_____

_____ конфликте интересов или о возможности его возникновения)

_____

(дата, место, время и другие условия)

2. _____

_____

_____ (подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен_____

_____

был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц)

3. _____

_____ (все известные сведения о физическом (юридическом) лице,_____

_____ склоняющем к коррупционному правонарушению)

_____

_____ (сведения о лицах, являющихся субъектами конфликта интересов)

4. _____

_____

_____ (способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению)

_____ _____

(дата) (подпись)

Приложение Б

Журнал
регистрации уведомлений о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры»

Начат «_____»_____20____г.
Окончен «_____»_____20____г.

На «_____» листах

№ п/п	Регистрационный номер уведомления	Дата и время регистрации уведомления	Ф.И.О., должность подавшего уведомление	Краткое содержание уведомления	Количество листов	Подпись подавшего уведомление	Ф.И.О. регистрирующего уведомление	Подпись регистрирующего уведомление
1	2	3	4	5	6	7	8	9