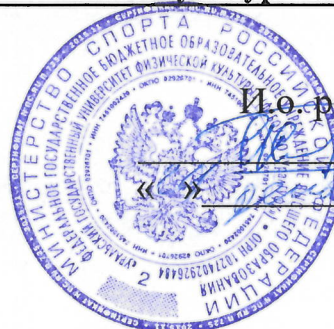


	Министерство спорта Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
СК-П-001/4.08-18	Положение о балльно-рейтинговой оценке деятельности научных работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»



УТВЕРЖДАЮ
И.о. ректора УралГУФК
С. Г. Сериков
« » 2018 г.

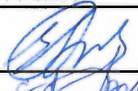
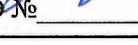
ПОЛОЖЕНИЕ
о балльно-рейтинговой оценке деятельности научных работников
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Уральский государственный университет физической
культуры»

СК-П-001/4.08-18

Версия 1.0

Дата введения: 24 декабря 2018 г.

Челябинск
2018

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
<i>Разработал</i>	Проректор по научно-исследовательской работе	Е. В. Быков/ 	17.12.2018.
<i>Согласовано</i>	Главный бухгалтер	Е. А. Мысливец/ 	17.12.2018.
	Начальник юридического отдела	Ж. Г. Галикаева/ 	17.12.2018.
	Начальник отдела кадров	Н. М. Зарипова/ 	17.12.2018.
<i>Версия: 1.0</i>	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 12/17/2018, 10:00 AM		Стр. 1 из 15

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
	СК–П–001/4.08–18

Предисловие

Настоящее Положение «О балльно-рейтинговой оценке деятельности научных работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры» (далее - Положение) содержит необходимые условия и критерии оценки эффективности качества профессиональной деятельности научного работника Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры» (далее - УралГУФК, Университет).

Критерии оценки деятельности научных работников УралГУФК разработаны с учётом таких показателей как: профессиональный уровень знаний, научная компетентность, научная квалификация и организованность научного работника.

Сведения о положении

1 РАЗРАБОТАНО проректором по научно-исследовательской работе УралГУФК (далее проректор по НИР).

2 ВНЕСЕНО проректором по научно-исследовательской работе УралГУФК.

3 УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ решением Ученого совета УралГУФК от «24» декабря 2018 г., протокол № 5.

4 ВВОДИТСЯ ВПЕРВЫЕ

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
	СК–П–001/4.08–18

Содержание

ПОЛОЖЕНИЕ	1
.....	2
Предисловие.....	2
1 Область применения	4
.....	4
2 Нормативные ссылки	4
Положение разработано с учётом требований следующих нормативных правовых актов:.....	4
.....	4
3 Общие положения	4
4 Порядок проведения рейтинга научных работников.....	5
5 Процедура проведения рейтинговой системы оценки деятельности научных работников	6

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
	СК–П–001/4.08–18

1 Область применения

1.1 Настоящее Положение относится к локальным нормативным актам УралГУФК и распространяется на штатных научных работников, имеющих специальную научную квалификацию, прошедших конкурсный отбор и аттестацию, с которыми УралГУФК заключил трудовой договор.

1.2 Положение устанавливает цели, задачи, порядок и организацию проведения балльно-рейтинговой оценки деятельности научных работников в УралГУФК.

2 Нормативные ссылки

Положение разработано с учётом требований следующих нормативных правовых актов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральный закон от 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике» (с изменениями и дополнениями);
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 года № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 мая 2015 года № 538 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников»;
- Устав УралГУФК, утверждённый приказом Министерства спорта РФ от 3 ноября 2015 года № 1007 (далее Устав);
- Локальные нормативные акты УралГУФК.

3 Общие положения

3.1 Целью балльно-рейтинговой оценки деятельности научных работников является применение единого комплекса критериев для оценки объёма и качества деятельности научных работников УралГУФК, позволяющего эффективно использовать меры материального и морального поощрения.

3.2 Основными задачами балльно-рейтинговой оценки и анализа работы научных работников являются:

3.2.1 повышение показателей эффективности образовательной и научно-исследовательской деятельности Университета, с учётом индивидуального вклада научных работников в повышение показателей мониторинга деятельности Университета в целом;

3.2.2 создание информационной базы данных, отражающей в динамике эффективность деятельности научных работников.

3.3 Проведение рейтингового анализа и внутреннего аудита эффективности работы научных работников осуществляет проректор по НИР, который выполняет следующие функции:

3.3.1 формирование тем исследований для научных работников на основе технического задания и аккредитационных показателей Университета;

3.3.2 организация и координация деятельности по разработке критериев оценки и контроля эффективности работы структурных подразделений и научных работников Университета;



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Уральский государственный университет физической
культуры»

Положение

СК–П–001/4.08–18

3.3.3 разработка методики определения рейтинга;

3.3.4 оказание содействия руководству структурных подразделений и научным работникам в составлении отчёта о научно-исследовательской деятельности и его подготовке к рейтинговой оценке;

3.3.5 формирование базы данных и рейтингов научных работников;

3.3.6 подготовка аналитической и статистической информации о качестве профессиональной деятельности научных работников для руководства Университетом.

3.4 По результатам динамики изменений в ежегодных рейтингах, принимаются следующие управленческие решения:

3.4.1 учёт рейтинга при конкурсном отборе на должность научного работника;

3.4.2 учёт рейтинга при выделении финансирования на проведение научных исследований; приобретение оборудования, поездки на конференции, обучение, стажировки, повышение квалификации и т. п.;

3.4.3 дифференциация материального поощрения (стимулирующие выплаты заработной платы, премии, единовременные доплаты) в зависимости от рейтинга научного работника.

4 Порядок проведения рейтинга научных работников

4.1 В основу определения рейтинга положено представление о нём, как об акте признания работниками и администрацией Университета конечных результатов деятельности конкретного научного работника, продуктивности и качества его работы по проведению научных исследований.

4.2 Показатели рейтинговой оценки, коэффициенты и методика количественной оценки (ранжирования) деятельности научных работников разработаны на основе:

а) ежегодного мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования;

б) научно-методических разработок по опыту внедрения рейтинговой оценки деятельности научного и профессорско-преподавательского составов организаций высшего образования России.

4.3 Перечень должностей научных работников, принимающих участие в балльно-рейтинговой оценке деятельности утверждён Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

В Университете принимают участие в рейтинге научные работники следующих должностей:

- Заведующий клинико-диагностической лабораторией;
- Заведующий научно-исследовательской лабораторией;
- Главный научный сотрудник;
- Ведущий научный сотрудник;
- Старший научный сотрудник;
- Научный сотрудник;
- младший научный сотрудник.

4.4 Рейтинг научных работников состоит из двух частей: постоянной, характеризующей квалификационный потенциал, накопленный опыт практической и научно-исследовательской деятельности (рейтинг «П») и текущей, учитывающей проявленную профессиональную компетентность и производственную активность за отчётный календарный год (рейтинг «А»).

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
	СК–П–001/4.08–18

4.4.1 Рейтинг «П» учитывает: квалификационные характеристики (учёная степень, учёное звание, членство в РАН или отраслевых академиях); сведения о количестве подготовленных кандидатов и докторов наук, о работе в диссертационных советах, редакционных коллегиях издательств и т.п. Важность каждого показателя определяется его весом в баллах. Сумма баллов по рейтингу «П» определяется как сумма баллов по показателям рейтинга.

4.4.2 Рейтинг «А» учитывает: объём работы (в том числе по руководству аспирантами и докторантами); сведения обо всех видах публикаций; о результатах научных исследований; сведения об изобретательской деятельности, о подготовке кандидатов и докторов наук, студентов-победителей олимпиад и студенческих научных конкурсов; об объемах хоздоговорных и госбюджетных НИР, о выполнении других видов научных работ. Рейтинг «А» рассчитывается аналогично рейтингу «П».

4.4.3 По рейтингу «П» и рейтингу «А» результаты подводятся отдельно. Стимулирующие выплаты начисляются (при наличии финансовых возможностей) только по итогам рейтинга «А». Иные выплаты начисляются по рейтингу «П» при наличии финансовых возможностей Университета.

4.4.4 Исходные данные для определения рейтингов научных работников представлены в Приложении 1. В нём указаны краткие наименования показателей и их порядковые номера. Все показатели имеют строго однозначную интерпретацию, поэтому при заполнении графы «Значение» необходимо придерживаться принятого толкования показателей, раскрываемого в пояснениях и примерах, имеющих для каждого из них. Контроль достоверности значений показателей осуществляет руководитель структурного подразделения.

4.4.5 Наличие дисциплинарных взысканий, оформленных приказом ректора, является основанием для лишения стимулирующей выплаты.

4.5 Ответственность за правильное и своевременное обновление «индивидуальной базы данных», на основании которой проводится рейтинговая оценка, возлагается на научных работников. В случае предоставления заведомо ложной информации рейтинговые показатели не засчитываются.

4.6 Контроль достоверности значений показателей, на основе которых проводится рейтинговая оценка научных работников, возлагается на руководителя структурного подразделения. Итоговый контроль показателей осуществляет проректор по НИР.

4.7 Научные работники УралГУФК при совмещении должностей участвуют в балльно-рейтинговой оценке деятельности по основному месту работы.

5 Процедура проведения рейтинговой системы оценки деятельности научных работников

5.1 Процедура оценивания деятельности научных работников осуществляется в несколько этапов:

5.1.1 научным работником заполняется бланк индивидуальных данных по рейтингу «П» и рейтингу «А», отражающий результаты деятельности за весь период научной работы и за отчётный календарный год;

5.1.2 заполненные рейтинговые бланки представляются на проверку руководителю структурного подразделения, в котором работает научный работник, до 10 декабря отчётного календарного года;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
	СК–П–001/4.08–18

5.1.3 руководитель структурного подразделения проверяет полноту и достоверность сведений, представленных научным работником в рейтингах «П» и «А» и утверждает их до 13 декабря отчётного календарного года;

5.1.4 утверждённый руководителем структурного подразделения рейтинговый бланк представляется на утверждение проректору по НИР до 14 декабря отчётного календарного года;

5.1.5 проректор по НИР осуществляет контроль за полнотой и достоверностью сведений, представленных научными работниками в рейтингах «П» и «А» и до 18 декабря отчётного календарного года их утверждает;

5.1.6 проректором по НИР предоставляется служебная записка с проверенными и утверждёнными результатами рейтинга научных работников в отдел кадров до 19 декабря отчётного календарного года. Результаты рейтинговых показателей на основании служебной записки проректора по НИР утверждаются приказом ректора УралГУФК, подготовленного отделом кадров, и действуют в течении следующего календарного года.

5.1.7 Выплаты стимулирующего характера научным работникам осуществляются бухгалтерией УралГУФК, при наличии денежных средств, поступающих на оплату труда.

5.1.8 Стоимость 1 балла в рублях категории научных работников определяется делением фонда стимулирующей выплаты по категории «научные работники» на сумму баллов рейтинга всех научных работников Университета.

5.1.9 Размер стимулирующей выплаты научному работнику определяется умножением стоимости 1 балла в рублях категории «научные работники» на количество баллов конкретного научного работника, полученного в рейтинге за отчётный календарный год.

5.1.10 Формирование фонда выплат стимулирующего характера научным работникам Университета осуществляется из средств, поступающих на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, а также из средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5.1.11 В случае не предоставления рейтинговых сведений научным работником в срок, установленный настоящим Положением, выплаты стимулирующего характера работнику за отчётный календарный год не выплачиваются.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Уральский государственный университет физической
культуры»

Положение

СК–П–001/4.08–18

ПРИЛОЖЕНИЕ А

**Бланк (форма) индивидуальных данных, отражающая результаты деятельности научного
работника за весь период научной работы за отчетный календарный _____ год
_____ (ФИО, должность)**

№	Показатель	Баллы	Примечание
Потенциал (рейтинг «П»)			
1	Ученая степень		
1.1	кандидат наук	50	
1.2	доктор наук	75	
2	Ученое звание		
2.1	доцент	50	
2.2	профессор	75	
3	Членство в государственных академиях наук		
3.1	академик РАН	150	
3.2	член-корреспондент РАН	100	
3.3	членство в отраслевых академиях (государственных)	100	
3.4	членство в общественных академиях	20	Если является членом нескольких общественных академий, начисляется только 20 баллов
4	Награды и звания		
4.1	Государственные награды и почетные звания		
4.1.1	Ордена:	70	За каждую награду
4.1.2	Медали:	65	За каждую награду
4.1.3	Почетные звания: – «Заслуженный работник физической культуры РФ»; – «Заслуженный работник высшей школы РФ»; – «Заслуженный деятель искусств РФ»; – «Заслуженный деятель науки РФ»; – «Заслуженный учитель РФ»; – «Заслуженный врач РФ»; – «Заслуженный работник культуры РФ»;	60	За каждое звание



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Уральский государственный университет физической
культуры»

Положение

СК-П-001/4.08-18

	– «Народный артист РФ»;		
	– «Заслуженный артист РФ»		
4.2	Ведомственные награды и звания (Министерства спорта РФ)		
4.2.1	Почетный знак: – «За заслуги в развитии физической культуры и спорта РФ»	40	
4.2.2	Медали: – Петра Лесгафта; – Николая Озерова;	35	За каждую награду
4.2.3	Нагрудные знаки: – «Отличник физической культуры РФ»; – «Почетный работник сферы молодежной политики РФ»; – «За заслуги в развитии олимпийского движения в РФ»	25	За каждую награду
4.2.4	Почетная грамота Министерства спорта РФ	20	За каждую награду
4.2.5	Благодарность министерства спорта РФ	15	За каждую награду
4.3	Ведомственные награды и звания (Министерства образования и науки РФ)		
4.3.1	Медали: – Медаль К. Д. Ушинского; – 80 лет ГОСКОМСПОРТА России	35	
4.3.2	Нагрудные знаки: – «Почетный работник образования РФ» (общего, начального, среднего и высшего профессионального образования); – «Почетный работник науки и техники РФ»; – «За развитие научно-исследовательской работы студентов»;	30	За каждую награду



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Уральский государственный университет физической
культуры»

Положение

СК-П-001/4.08-18

	– «За милосердие и благотворительность»		
4.3.3	Почетная грамота Министерства образования и науки РФ, Почетная грамота Министерства культуры РФ	20	За каждую награду
4.3.4	Благодарность Министерства образования и науки РФ, благодарность Министерства культуры РФ	15	За каждую награду
4.4	Награды областного уровня	15	За каждую награду
4.5	Награды городского уровня	12	За каждую награду
Итого по рейтингу «П»			
Активность (рейтинг «А»)			
2	Обязательные критерии		
2.1	Объем выполняемой работы	20 20/n 20*n	За работу на 1,0 ставки Работа на 0,5 (n=2); 0,25 ставки (n=4) Работа на 1.25 (n=1,25); 1,5 ставки (n=1,5)
2.2	Прохождение курсов повышения квалификации:		Не реже, чем 1 раз в 3 года
2.2.1	за рубежом	10	
2.2.2	в российских образовательных учреждениях и организациях	8	
2.2.3	в УралГУФК	6	
2.3	Индекс научного цитирования:		
2.3.1	Зарубежный (Web of Science, Web of Knowledge, Scopus)	35	За попадание в индекс
2.3.2	Текущее значение Индекса Хирша	5	За каждый пункт значения
2.4	Научные публикации:		За каждую публикацию
2.4.1	Монография, изданная центральным или зарубежным издательством	50	50/К, где К - количество авторов, если коллективная монография
2.4.2	Монография, изданная в структурных подразделениях РАН	40	40/К, где К - количество авторов, если коллективная монография
2.4.3	Монография, изданная региональным издательством	30	30/К, где К - количество авторов, если раздел или коллективная монография
2.5	Научные и научно-методические статьи, опубликованные в изданиях (журналах):		За каждую публикацию
2.5.1	Зарубежные издания:		



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Уральский государственный университет физической
культуры»

Положение

СК–П–001/4.08–18

2.5.1.1	рекомендованные ВАК РФ:		
	- индивидуальные;	40	
	- в соавторстве	40/К	К - количество авторов
2.5.1.2	не входящих в список ВАК РФ:		
	- индивидуальные;	20	
	- в соавторстве	20/К	К - количество авторов
2.5.2	Российские издания		
2.5.2.1	рекомендованные ВАК РФ:		
	- индивидуальные;	30	
	- в соавторстве	30/К	К - количество авторов
2.5.2.2	не входящие в список ВАК РФ:		
	- индивидуальные;	20	
	- в соавторстве	20/К	К - количество авторов
2.5.3	Научные статьи, опубликованные в сборниках научных трудов		За каждый сборник
2.5.3.1	международных симпозиумов, конгрессов, конференций и т. д.		
	- индивидуальные;	20	
	- в соавторстве	20/К	К - количество авторов
2.5.3.1	российских симпозиумов, конгрессов, конференций и т. д.		
	- индивидуальные;	15	
	- в соавторстве	15/К	К - количество авторов
2.5.3.3	других научных сборниках		
	- индивидуальные;	12	
	- в соавторстве	12/К	К - количество авторов
2.5.4	Тезисы, материалы докладов, опубликованные по итогам научных симпозиумов, конгрессов,		За каждый материал



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Уральский государственный университет физической
культуры»

Положение

СК-П-001/4.08-18

	конференций, семинаров		
2.5.4.1	зарубежные издания:		
	- индивидуальные;	15	
	- в соавторстве	15/К	К - количество авторов
2.5.4.2	российские издания		К - количество авторов
	- индивидуальные;	10	
	- в соавторстве	10/К	
2.5.5	Ссылки на опубликованные работы автора во внешних изданиях	5	За каждую ссылку в текущем году
2.6	Организационно-методическая работа		
	Исполнение функций ответственного редактора монографии, сборника:		За каждое редактирование
2.6.1	международного уровня	20	
2.6.2	федерального уровня	16	
2.6.3	регионального уровня	12	
2.6.4	вузовского уровня	8	
	Член редколлегии сборника		
2.6.5	международного уровня	10	
2.6.6	федерального уровня	8	
2.6.7	регионального уровня	6	
2.6.8	вузовского уровня	4	
	Член редколлегии журнала		
2.6.9	международного уровня	20	
2.6.10	федерального уровня	15	
2.6.11	регионального уровня	12	
2.6.12	вузовского уровня	10	
	Участие в научных выставках, в работе по их организации и проведению:		
2.6.13	зарубежные	25	
2.6.14	международные (в России)	20	
2.6.15	отечественные: всероссийские / региональные / краевые / межвузовские	15	
2.6.16	на базе вуза	10	
	Участие в организации и проведении конференций		
2.6.17	международные	25	зарубежные
2.6.18	федеральные	20	федеральные
2.6.19	региональные	15	региональные
2.6.20	вузовские	10	вузовские



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Уральский государственный университет физической
культуры»

Положение

СК-П-001/4.08-18

2.7	Руководство и участие в НИР		
2.7.1	Руководство госбюджетной НИР	50	
2.7.2	Руководство хоздоговорной НИР	40	
2.7.3	Руководство вузовской НИР	30	
2.7.4	Участие в госбюджетной НИР	25	
2.7.5	Участие в хоздоговорной НИР	20	
2.7.6	Участие в вузовской НИР	15	
2.7.7	Научное консультирование докторской диссертации	30	за 1 человека
2.7.8	Научное консультирование кандидатской диссертации	20	за 1 человека
2.7.9	Руководство НИРС	15	
2.7.10	Подготовка студентов к научным конференциям	10	за 1 человека
2.7.11	Подготовка студентов-победителей конкурсов НИР	20	за 1 человека
	Призеров: 2 место	15	
	3 место	12	
2.8	НИР – изобретательская деятельность		
	Авторские свидетельства, акты использования изобретений, патенты:		За каждый патент/свидетельство/заявку
2.8.1	авторское свидетельство РФ	20	
2.8.2	патент РФ	20	В соавторстве со студентами +5
2.8.3	свидетельство на полезную модель	15	В соавторстве со студентами +5
2.8.4	зарубежный патент, лицензия	30	
2.8.5	зарубежный авторский договор	25	
2.8.6	заявка на патент РФ, полезную модель	10	
2.8.7	акт использования патента, внедрения	15	
2.9	Аналитическая работа		
2.9.1	Подготовка обзора литературы для отчета по госбюджетной теме	40	
2.9.2	Подготовка обзора литературы по внебюджетной теме	30	
2.9.3	Подготовка статистических отчетов. Написание 1 раздела отчета	20	
2.9.4	Подготовка обзора литературы для методического пособия	20	
2.9.5	Написание 1 раздела докторской диссертации	20	
2.9.6	Написание 1 раздела кандидатской	10	



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Уральский государственный университет физической
культуры»

Положение

СК–П–001/4.08–18

	диссертации		
2.10	Руководство научно-исследовательскими проектами, получившими грантовую поддержку:		За каждый проект/грант
2.10.1	международный уровень	50	
2.10.2	федеральный уровень	40	
2.10.3	региональный уровень	30	
2.10.4	научными лабораториями	20	
	Участие в научно-исследовательских программах, грантах, проектах:		За каждый проект/грант
2.10.5	международный уровень	25	
2.10.6	федеральный уровень	20	
2.10.7	региональный уровень	15	
2.10.8	Вузовский уровень		
2.11	Выполнение научно-исследовательских работ с прохождением стажировок по грантам и хозяйственным договорам:		За каждый грант/заявку
2.11.1	объём хоздоговорных и финансируемых госбюджетных НИР (на каждые 5,0 тыс. рублей)	20	
2.11.2	получение грантов для проведения исследования, прохождения стажировок (на каждые 5,0 тыс. рублей)	20	
2.11.3	оформление заявки на получение гранта, хозяйственного договора	15	
2.11.4	оформление заявки на грант на иностранном языке (англ., нем., фр.)	25	
2.12	Экспертная работа		
	Участие в работе в диссертационного совета		
2.12.1	председатель	40	Д 311.005.01 (ДС УралГУФК)
	заместитель председателя	30	
	ученый секретарь	35	
2.12.2	член диссертационного совета	20	
	Рецензирование:		За каждый отзыв/рецензию при наличии официально оформленного запроса
2.12.3	рецензирование докторской диссертации	15	За одну диссертацию
2.12.4	рецензирование кандидатской диссертации	10	За одну диссертацию
2.12.5	отзыв ведущей организации (докторская диссертация)	30	За один отзыв
2.12.6	отзыв ведущей организации (кандидатская)	20	За один отзыв



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Уральский государственный университет физической
культуры»

Положение

СК-П-001/4.08-18

	диссертация)		
2.12.7	Отзыв оппонента на докторскую диссертацию	30	За один отзыв
2.12.8	Отзыв оппонента на кандидатскую диссертацию	20	За один отзыв
2.12.9	Рецензирование монографий, проведение экспертизы проектов международного и федерального уровней	30	За монографию
2.12.10	Рецензирование сборников статей, отчетов	25	За один сборник, отчет
2.12.11	Рецензирование статей	5	За статью
3	Производственная дисциплина		
3.1	Отсутствие замечаний проверяющих органов	20	Отсутствие замечаний
3.2	Наличие положительных отзывов о работе	10	За каждый отзыв
3.3	Несоблюдение сроков исполнения поручений работниками, отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий	-10	контроль над соблюдением исполнительской дисциплины за неисполнение в срок 1 поручения
3.4	За каждый невыполненный пункт по индивидуальному плану-отчету	-10	В случае не предоставления равноценной замены по представлению руководителя
3.5	Наличие замечаний со стороны директора НИИОС, проректора по научно-исследовательской работе, оформленных в виде служебных записок на имя ректора и оформленных приказом	-30	За каждое замечание
3.6	Невыполнение раздела работы из государственного задания	-50	
Итого по рейтингу «А»			
Всего баллов по рейтингу «П» и рейтингу «А»			

_____ (ФИО научного работника)

_____ дата

_____ подпись

Подтверждаю результаты рейтинговой оценки деятельности научного работника _____ (ФИО, должность) в количестве _____ баллов.

_____ (ФИО руководителя структурного подразделения)

_____ дата

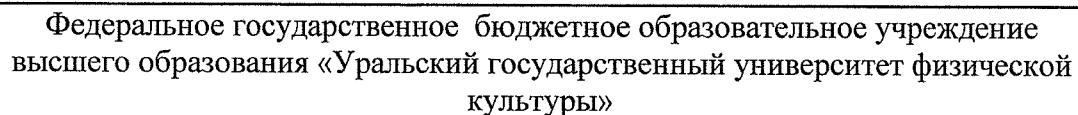
_____ подпись

Утверждаю результаты рейтинговой оценки деятельности научного работника _____ (ФИО, должность) в количестве _____ баллов.

_____ (ФИО проректора)

_____ дата

_____ подпись



СК-П-001/4.08-18

[illegible]