	Министерство спорта Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Регламент
СК–Р–003.01–17	**об эффективном контракте работников профессорско-преподавательского состава Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»**

УТВЕРЖДАЮ
И.о. ректора УралГУФК
_____ С. Г. Сериков
«___» _____ 2017 г.

РЕГЛАМЕНТ
об эффективном контракте работников профессорско-преподавательского состава Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»

СК – Р – 003.01–17

Версия 1.0

Дата введения: «01» января 2018 г.

Челябинск
2017

	Должность	*Фамилия/Подпись*	*Дата*
Разработал	Начальник отдела кадров	Н. М. Зарипова/	13.11.2017
Согласовано	Проректор по научно-исследовательской работе	Е. В. Быков/	13.11.2017
	Проректор по спортивной работе	П.Ю. Галкин/	13.11.2017
	Проректор по международным и региональным вопросам	О. И. Коломиец/	13.11.2017
	Проректор по заочному обучению	А. В. Окишор/	13.11.2017
	Главный бухгалтер	Е. А. Мысливец/	13.11.20
	Начальник юридического отдела	Ж.Г. Галикаева/	13.11.2017
	Начальник учебно-методического управления	О. А. Клестова/	13.11.2017
Версия: 1.0	*Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 13/11/2017, 10:00PM*	КЭ:_____	УЭ №_____

Сведения о регламенте

1 РАЗРАБОТАНО Начальником отдела кадров Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры» (далее – ФГБОУ ВО «УралГУФК»)

2 ВНЕСЕНО Отделом кадров ФГБОУ ВО «УралГУФК»

3 УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом и.о. ректора ФГБОУ ВО «УралГУФК» № 269 от 14 ноября 2017 г.

4 ВВОДИТСЯ ВПЕРВЫЕ

1 Общие положения

1.1 Регламент об эффективном контракте работников профессорско-преподавательского состава (далее – работники ППС) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры» (далее – ФГБОУ ВО «УралГУФК», работодатель) определяет правила и особенности заключения эффективного контракта, порядок его действия, регламент установления выплат стимулирующего характера за выполнение показателей эффективного контракта, а также метод расчета и порядок выплат стимулирующего характера, обусловленного выполнением показателей, установленных эффективным контрактом.

1.2 Эффективный контракт предполагает стимулирование работников ППС в зависимости от достигнутых ими показателей эффективной деятельности и является элементом общей системы стимулирования работников, применяемой в ФГБОУ ВО «УралГУФК» для мотивации результативности деятельности работников ППС.

1.3 Настоящий регламент, изменения и дополнения к нему утверждаются приказом ректора ФГБОУ ВО «УралГУФК».

2 Нормативные ссылки

Настоящий Регламент разработан в соответствии со следующими документами:

– Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

– Постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 года № 5836 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

– Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных учреждениях) на 2012-2018 годы»;

– Трудовой кодекс Российской Федерации;

– Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы»;

– Приказ Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

– Устав ФГБОУ ВО «УралГУФК»;

– Локальные акты ФГБОУ ВО «УралГУФК».

3 Основные понятия

Эффективный контракт – дополнительное соглашение к трудовому договору с работником ППС, в котором конкретизированы условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг, а также меры социальной поддержки.

Критерии оценки – общеорганизационные, количественные и качественные ключевые параметры, по которым оценивается эффективность деятельности работника.

Стимулирующие выплаты – выплаты (ежемесячные надбавки, разовые надбавки и т.д.), устанавливаемые, начисляемые и выплачиваемые работникам в зависимости от выполнения показателей эффективности их деятельности.

4 Правила заключения и порядок действия эффективного контракта

4.1 Заключение эффективного контракта осуществляется по соглашению между работником и работодателем.

4.2 Правом заключения эффективного контракта обладает любой работник ППС, работающий в ФГБОУ ВО «УралГУФК» по основному месту работы.

4.3 С работниками ППС, работающими в ФГБОУ ВО «УралГУФК» на условиях совместительства, эффективные контракты не заключаются.

4.4 Перевод работника ППС, заключившего эффективный контракт, на другую должность, не относящуюся к должностям профессорско-преподавательского состава, является основанием для прекращения действия эффективного контракта.

4.5 Эффективный контракт оформляется посредством заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. В дополнительном соглашении в обязательном порядке указываются показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размеры и условия оплаты труда в случае достижения установленных показателей на требуемом уровне.

4.6 Заключение эффективного контракта путем оформления отдельных дополнительных соглашений к трудовым договорам осуществляется для работающих в ФГБОУ ВО «УралГУФК».

В случае, если работник впервые оформляется на работу в ФГБОУ ВО «УралГУФК» с ним заключается эффективный трудовой договор (эффективный конткрат).

4.7 Перечни показателей эффективности для каждой категории работников различны и устанавливаются в дополнительном соглашении с конкретным работником.

4.8 Типовые формы эффективного контракта (дополнительного соглашения к трудовому договору) утверждаются приказом ректора ФГБОУ ВО «УралГУФК».

4.9 В случае применения к работнику дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора в соответствии с Трудовым Кодексом РФ размер установленных надбавок (за исключением разовых надбавок) работника может быть снижен в соответствии с Положением «О балльно-рейтинговой оценке деятельности профессорско-преподавательского состава Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры» от 27.01.2017 г. на срок, определяемый в представлении руководителя структурного подразделения. Указанный срок не может превышать одного года с момента издания приказа о применении дисциплинарного взыскания.

5 Основания и сроки назначения стимулирующих выплат

5.1 Критерии оценки эффективности деятельности работников ППС включает в себя баллы, рассчитанные в соответствии с Положением «О балльно-рейтинговой оценке деятельности профессорско-преподавательского состава Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры» от 27.01.2017г., и стимулирующие выплаты за опубликование научных статей в соответствии с Положением «О стимулирующих выплатах за научные публикации Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры» от 25.11.2016 года.

5.1.1 Основанием для назначения выплат стимулирующего характера по итогам рейтинга работников ППС является приказ ректора об утверждении результатов рейтинга ППС в соответствии с представлением проректора по учебной работе.

5.1.2 Для назначения выплат стимулирующего характера определяется размер фонда на каждую квалификационную категорию работников ППС исходя из следующего соответствия: деканы факультетов – 5-10%; заведующие кафедрами – 30-35%; профессорско-преподавательский состав – 55-65% от общего объема поступившего финансирования.

Конкретный процент определяется приказом ректора ФГБОУ ВО «УралГУФК».

5.1.3 Размер стимулирующей выплаты на каждого работника из квалификационной категории работников ППС определяется исходя из следующей формулы:

$$\text{Стимулирующая выплата} = \frac{k * S}{\sum B_{ki}} * B_{ki}$$, где

k – размер доли квалификационной категории работников ППС;

S – общий фонд, выделенный на выплату стимулирующего характера;

$\sum B_{ki}$ – сумма баллов по каждой квалификационной категории работников ППС;

B_{ki} – балл работника из квалификационной категории работников ППС.

5.1.4 Выплата стимулирующего характера по итогам рейтинга работников ППС осуществляется не реже одного раза в учебный год в зависимости от наличия соответствующего финансирования.

5.1.5 Основанием для назначения выплат стимулирующего характера за научные публикации является протокол заседания комиссии в соответствии с Положением «О стимулирующих выплатах за научные публикации Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры» от 25.11.2016 года.

5.1.6 Выплата стимулирующего характера за научные публикации осуществляется не реже одного раза в квартал в зависимости от наличия соответствующего финансирования.

5.2 Отдел кадров на основании выше указанных документов готовит проект приказа об установлении выплат стимулирующего характера работников ППС.

6 Заключительные положения

6.1 Настоящий Регламент вступает в силу с момента утверждения ректором ФГБОУ ВО «УралГУФК».

6.2 Установление выплат стимулирующего характера назначаются с учетом достижения показателей эффективности определяемых:

– Положением «О стимулирующих выплатах за научные публикации Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего

образования «Уральский государственный университет физической культуры» от 25.11.2016 года;

– Положением «О балльно-рейтинговой оценке деятельности профессорско-преподавательского состава Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры» от 27.01.2017 года.

Приложение 1
УТВЕРЖДАЮ
И.о. ректора ФГБОУ ВО «УралГУФК»
_____ С. Г. Сериков
«_____»_____ 2017 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ____
к трудовому договору №_____ от _____
о переводе работника на систему эффективного контракта

г. Челябинск

_____ 2017 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры» (далее — ФГБОУ ВО «УралГУФК», университет), в лице и.о. ректора Серикова Сергея Геннадьевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

_____,

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору от «___» _____ 20___ г. № _____ о нижеследующем:

1. Пункт 4 трудового договора дополнить подпунктами следующего содержания:

«4.1.3.1. Выплата стимулирующего характера производится по итогам рейтинга работников профессорско-преподавательского состава на основании выполнения критериев оценки эффективности деятельности работников в соответствии с Положением «О балльно-рейтинговой оценке деятельности профессорско-преподавательского состава Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры» от 27.01.2017 г. Выплата стимулирующего характера по итогам рейтинга работников профессорско-преподавательского состава осуществляется не реже одного раза в учебный год в зависимости от наличия соответствующего финансирования.

4.1.3.2. Выплата стимулирующего характера за научные публикации производится в соответствии с Положением «О стимулирующих выплатах за научные публикации Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры» от 25.11.2016г. Выплата стимулирующего характера за научные публикации осуществляется не реже одного раза в квартал в зависимости от наличия соответствующего финансирования».

2. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 01.01.2018 года.

3. Трудовые отношения между Работодателем и Работником продолжаются на условиях ранее заключенного трудового договора.

4. Положения трудового договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, признаются в неизменном виде.

5. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от «__» _____ 20___ г. № _____, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй - у Работника.

9. Адреса и другие сведения о сторонах:

Работодатель:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
Юридический адрес: 454091, г. Челябинск, ул. Орджоникидзе, 1.
ИНН 7451002420 КПП 745101001

И.о.ректора _____ С.Г. Сериков
м.п.

Работник:

_____
Адрес места жительства: _____
_____
Паспорт РФ: серия:_____ № _____
кем выдан:_____
_____
дата выдачи:_____
ИНН: _____
Пенсионное страховое свидетельство: _____
Работник _____

Работник получил один экземпляр настоящего соглашения _____
(подпись работника)

Согласовано:
Начальник юридического отдела
_____ Ж.Г. Галикаева
«___» _____ 20___ г.