

Министерство спорта Российской Федерации
 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
 «Уральский государственный университет физической культуры»
 Межотраслевой региональный центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров

УТВЕРЖДАЮ

Врио ректора ФГБОУ ВО «УралГУФК»,

к.ю.н., доцент  С.А. Захарова

«26» сентября 2025 г.

(протокол №2 заседания ученого совета от 26 сентября 2025 г.)

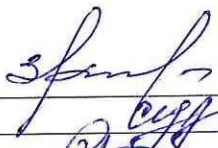
УЧЕБНЫЙ ПЛАН
 дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
 «Психологические основы управления в организациях физической культуры и спорта»

№ п/п	Наименование учебных дисциплин (разделов, модулей), тем	Трудоемкость всего в часах	Трудоемкость по видам работ в часах:				Форма контроля
			аудиторные занятия:			самостоятельная работа	
			всего	лекции	практические занятия		
1	Поведение человека в организации	8	4	4	—	4	опрос
1.1	Организационное поведение и сопредельные менеджериальные дисциплины. Схема анализа организационного поведения.	4	2	2	—	2	
1.2	Понятие организационного поведения. Ролевое, надролевое и антиролевое поведение	4	2	2	—	2	
2	Личность в организации: психологические характеристики	8	4	—	4	4	опрос
2.1	Методики измерения психологических характеристик	4	2	—	2	2	
2.2	Психологические характеристики личности и их связь с организационным поведением	4	2	—	2	2	
3	Личность в организации: психические процессы и процессы восприятия	10	6	4	2	4	
3.1	Психические состояния работников	6	4	2	2	2	
3.2	Процесс восприятия и организационное поведение	4	2	2	—	2	
4	Ценности и установки работников в организации	8	4	—	4	4	
4.1	Ценности и установки как параметры удовлетворенности работой	4	2	—	2	2	
4.2	Ценности и установки как параметры вовлеченности в работу	4	2	—	2	2	

№ п/п	Наименование учебных дисциплин (разделов, модулей), тем	Трудоемкость всего в часах	Трудоемкость по видам работ в часах:				Форма контроля
			аудиторные занятия:			самостоятельная работа	
			всего	лекции	практические занятия		
5	Группы в организации	8	4	4	—	4	дискуссия
5.1	Понятие группы. Виды групп. Роль групп в социализации индивидов в организации	4	2	2	—	2	
5.2	Сплоченность группы. Команда. Эффективность команды	4	2	2	—	2	
6	Лидерство в организации	4	4	4	—	—	опрос
6.1	Способы осуществления руководящих функций: стили лидерства	2	2	2	—	—	
6.2	Современные теории лидерства	2	2	2	—	—	
7	Власть и влияние в организации	8	4		4	4	опрос
7.1	Власть, влияние и политические процессы в организации	4	2	—	2	2	
7.2	Сознание и поведение работников как объекты контроля	4	2	—	2	2	
8	Организационная культура	8	4	—	—	4	опрос
8.1	Формирование организационной культуры	4	2	2	—	2	
8.2	Поддержание организационной культуры	4	2	2	—	2	
9	Практики управления человеческими ресурсами в организации и поведение сотрудников	8	8	4	4	—	обмен опытом
9.1	HR-практики и поведение сотрудников в организации	4	4	2	2	—	
9.2	Практики привлечения работников к участию и наделение полномочиями	4	4	2	2	—	
	Итоговая аттестация	2					Зачет (тестирование)
	Итого	72	42	24	18	28	2

СОГЛАСОВАНО

Проректор по образованию и внешним связям
Начальник учебного отдела
Директор МРЦПК и ППК
Заведующий кафедрой педагогики




С. А. Захарова, к.ю.н., доцент
И. А. Савенко
А. Г. Залетова
А.А. Найн, д.п.н., профессор