

МЕЖОТРАСЛЕВОЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ

С.А. Захарова
«17» сентября 2025 г.

А.Г. Залетова
«17» сентября 2025 г.

Врио ректора ФГБОУ ВО «УралГУФК»,
к.ю.н., доцент

С.А. Захарова
(протокол № 2 заседания ученого совета
от «26» сентября 2025 г.)



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Челябинск
2025

1 Общая характеристика дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

Умение профессионально руководить организациями, персоналом, трудовыми коллективами, эффективно строить свои взаимоотношения с подчиненными, начальниками, другими сотрудниками организации или даже просто чувствовать себя в ней комфортно требует определенного набора знаний, практических навыков и умений. При этом необходимо учитывать, что каждая организация в чем-то индивидуальна, она имеет свою специфику, традиции, права и ответственность, биографию, менталитет, организационную культуру. В то же время основу каждой организации составляют люди, работники, представляя собой весьма важные объекты управленческой деятельности. Соответственно, свои особенности, которые необходимо учитывать руководителю, есть у каждого трудового коллектива, каждого человека, работающего в организации. Соответственно, каждый руководитель должен знать и уметь использовать на практике основные педагогические особенности, закономерности, принципы, рекомендации, связанные с эффективным управлением организацией, ее персоналом.

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Психологические основы управления в организациях физической культуры и спорта» (далее – ДПП ПК) разработана с учетом ФГОС ВО по направлению подготовки 49.03.01 «Физическая культура» и с учетом требований профессионального стандарта «Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 27.04.2023 г. № 363н (зарегистрировано в Минюсте России 29.05.2023 г. № 73527)

Таблица 1 – Связь дополнительной профессиональной программы повышения квалификации с профессиональным стандартом «Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта»

Вид профессиональной деятельности	Управление деятельностью и развитием организации (подразделения организации), входящей в систему спортивной подготовки (код 05.008)
Основная цель вида профессиональной деятельности	Планирование, реализация, контроль деятельности и развитие организации (подразделения организации), входящей в систему спортивной подготовки
Группа занятий	Руководители учреждений, организаций и предприятий (код ОКЗ* 1120); Руководители организаций физической культуры и спорта (код ОКЗ* 1432) Руководители служб и подразделений в сфере образования (код ОКЗ 1345) * Общероссийский классификатор занятий

1.1 Нормативная правовая база разработки дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

Нормативно-правовую базу разработки дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Психологические основы управления в организациях физической культуры и спорта» составляют:

– Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ;

– Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24 марта 2025 г. № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 апреля 2025 г., регистрационный № 81928);

– Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 августа 2023 г. № 686н «О внесении изменений в некоторые профессиональные стандарты, утвержденные приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 сентября 2023 г., регистрационный № 75229);

– Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 г. № 363н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта» (зарегистрировано в Минюсте России 29 мая 2023 г. № 73527);

– Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 сентября 2017 года № 940 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 49.03.01 Физическая культура (с изменениями);

– Устав Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры».

1.2 Цель и задачи дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

Цель программы: формирование психологической культуры управленческой деятельности; возможности самостоятельного нахождения оптимальных путей достижения цели и преодоления трудностей в межличностных отношениях; пониманию психологических факторов, влияющих на принятие эффективных решений; самоорганизации персонала и возможности управлять ею, необходимых для выполнения следующих видов деятельности в рамках имеющейся квалификации:

Таблица 2–Функциональная карта вида трудовой деятельности (профессиональный стандарт «Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта»)

Обобщенные трудовые функции		Трудовая функция	
код	наименование	наименование	код
А	Организация и развитие структурного подразделения	Управление структурным подразделением по физической культуре и массовому спорту, в том числе корпоративному	А/01.6
В	Руководство планированием, аналитической и методической деятельностью в области физической культуры и спорта	Руководство методическим и информационным обеспечением деятельности физкультурно-оздоровительной организации	В/02.6

Задачи программы:

1 Ознакомление слушателей с психологическими теориями, лежащими в основе

менеджмента; с методами анализа и коррекции личности и деятельности руководителя; с психологией управленческого труда.

1 Получение слушателями знаний понятийного аппарата, описывающего управленческую деятельность; теоретических основ построения управленческой деятельности; методов организации управленческих мероприятий; способов самоанализа и саморазвития; способов самоорганизации; механизмов управления групповыми явлениями и процессами; принципов подбора и оценки персонала.

2 Овладение прикладными аспектами данной программы, имеющими наибольшее значение в организации взаимодействия и профессионального общения; принятия индивидуальных и коллективных решений; преодоления конфликтных ситуаций.

1.3 Требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимые для освоения программы

Программа предназначена для руководителей учреждений и организаций физкультурно-спортивной направленности.

К освоению дополнительной профессиональной программы повышения квалификации допускаются:

1. Лица, имеющие высшее образование в области физической культуры и спорта.
2. Лица, имеющие высшее образование и дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки в области физической культуры и спорта.

1.4 Планируемые результаты обучения

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Психологические основы управления в организациях физической культуры и спорта» направлена на совершенствование следующих профессиональных компетенций:

- ПК-1. Способность управлять персоналом, задействованным в физкультурно-спортивной работе.

Таблица 3 – Планируемые результаты обучения

Имеющаяся квалификация (требования к слушателям): высшее образование в области физической культуры и спорта					
Виды деятельности	Трудовая функция (код)	Трудовые действия	Компетенции	Знания	Умения
Организация и развитие структурного подразделения	A/01.6 Управление структурным подразделением по физической культуре и массовому спорту, в том числе корпоративно му	Осуществление подбора и оценки персонала для проведения мероприятий по физической культуре массовому спорту	ПК-1. Способность управлять персоналом, задействованным в физкультурно-спортивной работе;	Нормативные документы в области управления персоналом физкультурно-спортивной организации, включая распорядительные акты вышестоящей организации. Трудовое законодательство Российской Федерации. Требования к оформлению, реквизитам, порядку разработки и утверждения локальных нормативных актов. Основы экономики, организации труда и управления. Методы календарного и сетевого планирования. Цифровые средства коммуникации для проведения работы. Порядок составления установленной отчетности. Нормативные документы, регламентирующие работу со служебной документацией. Правила внутреннего трудового распорядка физкультурно-спортивной организации. Порядок использования электронных и технических устройств для обеспечения трудовых процессов	Проводить собеседования, тестирования и выбирать необходимый персонал для проведения мероприятий. Ставить рабочие задачи подчиненным и добиваться их исполнения. Оформлять документы или контролировать их правильность оформления в соответствии с образцом. Применять цифровую коммуникацию с соблюдением требований информационной безопасности и защиты персональных данных.

В результате освоения программы слушатель должен:

Знать:

- предмет, категории и задачи управленческой психологии, основные направления психологических исследований;
- основные методы управленческой психологии с учётом специфики физической культуры и спорта, профессиональной подготовки спортсменов;
- социально-психологическую теорию личности, группы, коллектива, теорию и практику руководства и управления;
- основы управления внутригрупповыми процессами и для разрешения вопросов, связанных с проблемными ситуациями и межличностными конфликтами;
- теоретические и методические основы обучения, воспитания, развития и т.п.

Уметь:

- использовать полученные знания по управленческой психологии в своей практической деятельности;
- организовывать индивидуальную и групповую деятельность людей с учётом их психологических особенностей;
- эффективно решать управленческие задачи с целью активизации выполнения поставленных задач, обучать, воспитывать и руководить ими;
- управлять общественным мнением, настроением, умело и грамотно регулировать взаимоотношения людей: убеждать, доказывать, внушать и побуждать людей к необходимым действиям в процессе повседневного общения и совместной деятельности и т.п.

Иметь практически опыт деятельности:

- обладать методами психологического подбора персонала;
- владеть средствами и методами управления персоналом;
- владеть навыками ведения деловых переговоров.
- владеть психологическими способами воздействия на людей;

1.5 Нормативная трудоемкость программы

Всего часов: 72 часа, из них аудиторных часов: 48 часов.

1.6 Документ, выдаваемый после завершения обучения:

Удостоверение о повышении квалификации установленного ФГБОУ ВО «УралГУФК» образца

1.7 Организационно-педагогические условия дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

Образовательный процесс осуществляется на базе УралГУФК в очной форме обучения (с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы).

Реализацию программы осуществляет научно-педагогический состав университета, имеющий ученую степень и ученое звание.

Слушатели могут пользоваться учебными компьютерными классами, специализированными учебными компьютерными программами и ресурсами Интернет.

Слушатели дополнительной профессиональной программы повышения квалификации обеспечиваются доступом ко всем имеющимся ресурсам библиотеки УралГУФК, а именно электронному и бумажному каталогу библиотеки, печатным и электронным изданиям фонда библиотеки.

Все лекционные занятия проводятся с использованием мультимедийного сопровождения.